



«Затверджую»
Ректор університету

О. Я. Чебикін

Міністерство освіти і науки України
Південноукраїнський національний педагогічний
університет імені К. Д. Ушинського

Внутрішньовузівське положення про обрання та прийняття на роботу
науково-педагогічних працівників університету

Це «Положення про обрання та прийняття на роботу науково - педагогічних працівників університету» складено в чіткій відповідності до Закону України «Про освіту» від 23.03.1996 року № 100 /96_ВР та про «Вищу освіту» від 17.01.2002 року № 2984- 111.

«Положення про обрання та прийняття на роботу науково - педагогічних працівників університету» є внутрішньо вузівським дорадним документом для керівного складу університету, які займаються укомплектуванням науково-педагогічних кадрів і роз'яснює деякі позиції наказу МОН України № 744 від 24.12.2002 року з цих питань.

1. При прийнятті на роботу науково-педагогічних працівників може укладатися безстроковий, строковий трудовий договір, у тому числі контракт.
2. На посади науково-педагогічних працівників обираються, як правило особи, які мають наукові ступені або вчені звання, а також випускники магістратури, аспірантури та докторантури.
3. Конкурс на заміщення вакантної посади оголошується ректором, про що видається наказ. Оголошення про проведення конкурсу, терміни й умови його проведення публікуються в засобах масової інформації.
4. Посада вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством про працю, а також при введенні нової посади до штатного розпису вищого навчального закладу.
5. Заяви про участь у конкурсі мають право подавати особи, які мають повну вищу освіту і за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників Законом України « Про освіту», «Про вищу освіту», та умовами оголошеного конкурсу. Якщо особа, яка подала заяву, не відповідає вимогам оголошеного конкурсу, вона не допускається до участі в ньому, про що отримує письмову відмову. Не допускається немотивована відмова в допуску до участі в конкурсі.

6. Претенденти на заміщення посади науково-педагогічних працівників мають бути ознайомлені з цим «Положенням» і професійно-кваліфікаційними вимогами до відповідної посади.
7. Кандидатури претендентів на заміщення посад асистента, викладача, старшого викладача, доцента, професора, завідуючого кафедри попередньо обговорюються на відповідній кафедрі в їх присутності. Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента кафедра може запропонувати йому прочитати пробні лекції, провести практичні заняття.
8. Висновки кафедри про професійні та особистісні якості претендентів та відповідні рекомендації передаються на розгляд Вченої ради вищого навчального закладу (факультету). Засідання кафедри, на якій обговорюються кандидатури претендентів на посаду завідуючого кафедрою, проводить проректор вищого навчального закладу або декан факультету. Претенденти мають бути ознайомлені з висновками кафедри до засідання Вченої ради вищого навчального закладу (факультету). Негативний висновок кафедри не дає права відмовляти претенденту в розгляді його кандидатури Вченою радою вищого навчального (факультету).
9. Обрання науково-педагогічних працівників Вченими радами проводиться таємним голосуванням. Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на відповідну посаду оголошується висновок кафедри і проводиться обговорення в їх присутності. Рішення вченої ради про проведення конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 членів Вченої ради. Обраним вважається претендент, що здобув більше 50 % голосів присутніх членів Вченої ради. Прізвища всіх претендентів на займання відповідної посади вносяться до одного бюлетеня таємного голосування. Кожен член Вченої ради має право голосувати лише за одного кандидата. При всіх інших варіантах бюлетені вважаються недійсними. Якщо при

проведенні конкурсу на відповідну посаду, в якому брали участь два або більше претендентів, голоси розділилися порівну, проводиться повторне голосування на цьому ж засіданні Вченої ради. При повторенні цього результату, конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно. Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше ніж 50% присутніх членів Вченої ради, конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

- 10.Рішення Вченої ради є підставою для укладання трудового договору з обраною особою і видання наказу ректора про прийняття її на роботу.
- 11.Відповідно до чинного законодавства термін строкового трудового договору встановлюється за погодженнями сторін. Вносити пропозиції щодо терміну трудового договору має право кожна зі сторін.

Положення обговорено і затверджено Вченою радою університету на засіданні 30 серпня 2012 року протокол № 1.

Проректор з наукової роботи



І. Г. Захарченко