

Державний заклад
«ПІВДЕННОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ імені К. Д. УШИНСЬКОГО»

ЗАТВЕРДЖУЮ
Ректор _____ О. Я. Чебикін
2018 р.



ПОЛОЖЕННЯ

«Про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у Державному закладі «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського» (Нова редакція)

Затверджено рішенням ученої ради університету від 30.11.2017 р., протокол №4, із змінами і доповненнями, затвердженими вченою радою від 30.08.2018 р., протокол №1

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення визначає механізм та умови проведення конкурсу при заміщенні посад науково-педагогічних працівників Державного закладу «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського (далі – Університет), а саме: директорів навчально-наукових інститутів, деканів факультетів, завідувачів кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів та директора бібліотеки. На посади науково-педагогічних працівників обираються, як правило, особи, які мають наукові ступені або вчені звання, а також особи, які мають ступінь магістра (спеціаліста).

1.2. Цей Порядок розроблено на підставі Законів України «Про освіту» і «Про вищу освіту», Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів), ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, Статуту та Колективного договору Університету та інших чинних документів.

II. УМОВИ ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСУ

2.1. Конкурс – це процедура обрання на посаду науково-педагогічних працівників, що має на меті забезпечити Університет фахівцями, які найбільше відповідають вимогам сучасної вищої освіти.

2.2. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору або обрання за конкурсом оголошується ректором, про що видається наказ.

2.3. Для проведення відбору кандидатів на заміщення посад науково-педагогічних працівників наказом ректора Університету утворюється конкурсна комісія у складі: проректора з наукової роботи (голова), першого проректора з навчальної та науково-педагогічної роботи, начальника відділу кадрів, юрисконсульта, секретаря.

2.4. Конкурсний відбір проводиться за засадах: відкритості, гласності, законності, рівності прав членів конкурсної комісії, колегіальності ухвалення рішень конкурсною комісією, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень конкурсної комісії, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад науково-педагогічних працівників.

2.5. У порядку конкурсного відбору заміщуються вакантні посади науково-педагогічних працівників університету, які визначені Законом «Про вищу освіту» (стаття 55, п. 11): завідувачі кафедр, професори, доценти, старші викладачі, викладачі.

Посада вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством про працю, а також при введенні нової посади до штатного розпису університету.

2.6. У порядку обрання за конкурсом заміщуються посади директорів навчально-наукових інститутів, деканів факультетів, завідувачів кафедр,

професорів, доцентів, директора бібліотеки, що визначено п.1 статті 43, п.2 (пп.7) статті 36 Закону «Про вищу освіту».

2.7. Конкурс не оголошується на посади:

– які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку);

– зайняті жінками, що мають дітей віком до 3-х років; самотні матері за наявності дитини віком до 14 років або/та дитини-інваліда;

– науково-педагогічних працівників, які підвищують свою кваліфікацію, проходять стажування з відривом від виробництва, або знаходяться у творчій відпустці. Ці посади заміщують без проведення конкурсу на умовах строкового трудового договору (контракту) (ст. 60 Закону «Про вищу освіту»).

2.8. Кодексом Законів про працю України (ст. 43¹) передбачено розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу без попередньої згоди виборного органу первинної профспілкової організації у випадку звільнення з суміщованої роботи у зв'язку з прийняттям на роботу іншого працівника, який не є сумісником.

2.9. Заміщення посад завідувача аспірантури і докторантури, викладача-стажиста, провідного концертмейстера, концертмейстера, ученого секретаря, завідувача підготовчим відділенням відбувається без конкурсного відбору.

2.10. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за строковим трудовим договором до проведення конкурсного заміщення цих посад у поточному навчальному році. Особи, які не обрані за конкурсом до закінчення навчального року, підлягають звільненню згідно із чинним законодавством.

2.11. На посади, які вивільняються внаслідок закінчення терміну дії строкового трудового договору (контракту) (у т.ч. у зв'язку зі звільненням працівника, процедура конкурсного заміщення посади якого не була завершена) наказом ректора Університету можуть призначатися науково-педагогічні працівники, які виконують обов'язки відсутнього працівника до заміщення вакантної посади за конкурсом у поточному навчальному році. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором працівниками за сумісництвом або суміщенням.

2.12. Обов'язковим є конкурсний порядок заміщення сумісниками (або особами, що працюють за суміщенням) посад завідувачів кафедр та директора бібліотеки.

2.13. Реорганізація структурних підрозділів університету (злиття або поділ) не є підставою для оголошення конкурсу та проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників. Заміщення посад завідувача кафедри або декана факультету реорганізованих структурних підрозділів відбувається шляхом конкурсу.

2.14. При утворенні нового підрозділу (кафедри, факультету, навчально-наукового інституту) ректор призначає виконувача обов'язків на строк до проведення виборів, але не більше як на три місяці.

2.15. Виконання обов'язків завідувача кафедри або декана факультету (директора інституту), де ця посада вакантна, до проведення конкурсу покладаються наказом ректора університету на одного з провідних викладачів підрозділу (на строк до проведення виборів).

2.16. Особа, яка не обрана на посаду завідувача кафедри або декана факультету (директора інституту), може взяти участь у конкурсі на іншу вакантну посаду науково-педагогічного працівника.

2.17. Конкурс проводиться поетапно:

1) видання наказу про проведення конкурсу на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору або обрання за конкурсом;

2) публікація оголошення про проведення конкурсу;

3) прийом документів від осіб, які бажають взяти участь у конкурсі, і перевірка комплектності поданих документів відділом кадрів та їхній попередній розгляд на відповідність встановленим кваліфікаційним вимогам до відповідної посади;

4) обговорення кандидатури на засіданні підрозділу (кафедри, ученої ради факультету, конференції чи зборах трудового колективу підрозділу) залежно від посади;

5) розгляд кандидатури на засіданні конкурсної комісії;

6) обрання кандидата вченої радою університету (факультету) залежно від посади;

7) укладання контракту та видання наказу ректора про призначення (прийняття) на посаду, переведення на іншу посаду, продовження трудових відносин.

III. ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТІВ НА ЗАМІЩЕННЯ ПОСАД НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

3.1. Участь у конкурсі мають право брати особи, які мають повну вищу освіту і за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», кваліфікаційними вимогами, встановленими нормативно-правовими актами, кадровими вимогами щодо провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти (додаток 9) та умовам оголошеного конкурсу, зокрема:

– постійно підвищують професійний і науковий рівень, педагогічну майстерність;

– мають публікації у наукових фахових виданнях України, періодичних виданнях інших держав, виданнях, які включені до наукометричних баз, рекомендованих МОН, зокрема Scopus або Web of Science Core Collection;

- забезпечують високий науково-методичний рівень викладання навчальних дисциплін у повному обсязі освітньої програми відповідного напрямку підготовки і спеціальності;
- дотримуються норм педагогічної етики і моралі, поважають честь і гідність осіб, які навчаються в університеті, прищеплюють їм любов до України, а також виховують їх у душі патріотизму і поваги до Конституції України;
- дотримуються Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Статуту університету, Правил внутрішнього трудового розпорядку та Колективного договору.

3.2. Відповідно до частини 13 статті 55 Закону «Про вищу освіту» особа у вищому навчальному закладі не може одночасно обіймати дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій. Здійснення адміністративних, управлінських (забезпечення організації та виконання) функцій передбачає виконання повноважень на посадах керівника, заступника керівника вищого навчального закладу, керівника факультету, керівника навчально-наукового інституту, завідувача кафедри тощо.

Відповідно до частини першої статті 43 Закону «Про вищу освіту» керівник факультету (навчально-наукового інституту) здійснює свої повноваження на постійній основі.

Відповідно до частини п'ятої статті 43 Закону «Про вищу освіту» одна і та сама особа не може бути керівником факультету (навчально-наукового інституту) відповідного вищого навчального закладу більше ніж два строки; відповідно до частини шостої статті 35 Закону «Про вищу освіту» завідувач кафедри не може перебувати на посаді більш як два строки.

3.3. До участі в конкурсі на заміщення посади допускаються:

На посаду декана факультету (директора інституту) – особи, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю факультету (інституту). Декан (директор) обирається за конкурсом таємним голосуванням ученою радою факультету (інституту) строком на 5 років.

На посаду завідувача кафедри – особи, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри і стаж науково-педагогічної роботи за профілем кафедри не менше як п'ять років. Завідувач кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням ученою радою університету строком на п'ять років з урахуванням пропозицій трудового колективу кафедри та факультету. До участі в конкурсі допускаються особи, які мають наукові і навчально-методичні праці, видані протягом останніх 5 років, у тому числі не менше як 2 навчальних посібників або 1 підручника за профілем кафедри, та мають праці, опубліковані у фахових наукових виданнях України, включених до затвердженого МОН України переліку, чи провідних наукових виданнях інших держав, виданнях, які включені до наукометричних баз, рекомендованих МОН, зокрема Scopus або Web of Science Core Collection

На посаду професора:

– особи, які мають:

- 1) учене звання професора за профілем кафедри;
- 2) є авторами наукових і навчально-методичних праць, виданих протягом останніх 5 років, у тому числі авторами або співавторами не менше як 2 навчальних посібників або 1 підручника за профілем кафедри, та мають праці, опубліковані у фахових наукових виданнях України, включених до затвердженого МОН України переліку, чи провідних наукових виданнях інших держав, виданнях, які включені до наукометричних баз, рекомендованих МОН, зокрема Scopus або Web of Science Core Collection;

3) викладають навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні;

– особи, які мають:

- 1) науковий ступінь доктора відповідних наук;
- 2) учене звання доцента або старшого наукового співробітника (старшого дослідника);

3) стаж науково-педагогічної роботи не менше як 9 років у вищих закладах освіти на посаді асистента, викладача, старшого викладача, доцента, професора, завідувача кафедри;

4) наукові та навчально-методичні праці та не менше як 10 праць, опублікованих після захисту докторської дисертації у фахових наукових виданнях України, включених до затвердженого МОН України переліку, провідних наукових виданнях інших держав, з яких не менше двох публікацій у періодичних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science, є авторами або співавторами 2 навчальних посібників або 1 підручника за профілем кафедри;

5) сертифікат відповідно до Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти (на рівні не нижче B2) з мов країн Європейського Союзу або кваліфікаційні документи (диплом про вищу освіту, науковий ступінь), пов'язані з використанням цих мов;

б) викладають навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні;

– як виняток, особи, які мають:

- 1) науковий ступінь кандидата наук;
- 2) учене звання доцента;
- 3) стаж науково-педагогічної роботи не менше як 14 років у вищих навчальних закладах на посаді асистента, викладача, старшого викладача, доцента, професора, завідувача кафедри;

4) є авторами наукових і навчально-методичних праць, виданих протягом останніх 10 років, у тому числі авторами або співавторами не менше як 2 підручників (навчальних посібників) за профілем кафедри, та мають не менш як 23 наукові праці, опубліковані у фахових наукових виданнях України, включених до затвердженого МОН України переліку, чи провідних наукових виданнях інших держав, у тому числі не менше чотирьох

публікацій у періодичних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science;

5) сертифікат відповідно до Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти (на рівні не нижче B2) з мов країн Європейського Союзу або кваліфікаційні документи (диплом про вищу освіту, науковий ступінь), пов'язані з використанням цих мов;

б) підготували не менше як трьох докторів філософії (кандидатів наук);

7) викладають навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні.

На посаду доцента:

– особи, які мають:

1) учене звання доцента або старшого наукового співробітника (старшого дослідника) за профілем кафедри;

2) є авторами наукових і навчально-методичних праць, виданих протягом останніх 5 років, у тому числі авторами або співавторами не менше як 1 навчального посібника або 1 підручника за профілем кафедри, та мають не менш як 5 праць, опублікованих у фахових наукових виданнях України, включених до затвердженого МОН України переліку, чи провідних наукових виданнях інших держав, виданнях, які включені до наукометричних баз, рекомендованих МОН, зокрема Scopus або Web of Science Core Collection;

3) викладають навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні;

– особи, які мають:

1) науковий ступінь кандидата (доктора) наук;

2) стаж науково-педагогічної роботи не менше як 4 роки закладах вищої освіти на посаді асистента, викладача, старшого викладача, доцента, професора, завідувача кафедри;

3) наукові та навчально-методичні праці та не менше як 5 праць, опублікованих після захисту кандидатської дисертації у фахових наукових виданнях України, включених до затвердженого МОН України переліку, провідних наукових виданнях інших держав, з яких не менше однієї публікації у періодичних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science, є авторами або співавторами 1 навчального посібника або 1 підручника за профілем кафедри;

4) сертифікат відповідно до Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти (на рівні не нижче B2) з мов країн Європейського Союзу або кваліфікаційні документи (диплом про вищу освіту, науковий ступінь), пов'язані з використанням цих мов;

5) викладають навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні.

На посаду старшого викладача:

– особи, які мають:

1) науковий ступінь кандидата наук за профілем кафедри;

2) стаж науково-педагогічної роботи не менше як 4 роки у вищих навчальних закладах на посаді асистента, викладача або іншій посаді науково-педагогічного працівника;

3) є авторами наукових і навчально-методичних праць, виданих протягом останніх 5 років, у тому числі авторами або співавторами не менше як 1 навчального посібника або 1 підручника за профілем кафедри, та мають не менш як 5 праць, опублікованих у фахових наукових виданнях України, включених до затвердженого МОН України переліку, чи провідних наукових виданнях інших держав, виданнях, які включені до наукометричних баз, рекомендованих МОН, зокрема Scopus або Web of Science Core Collection,

4) викладають навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні.

– особи, які мають:

1) кваліфікацію магістра (спеціаліста) за профілем кафедри;

2) стаж науково-педагогічної роботи не менш як 10 років у вищих навчальних закладах на посаді асистента, викладача або іншій посаді науково-педагогічного працівника;

3) значні особисті досягнення у сфері:

– навчально-методичної і наукової роботи – наукові і навчально-методичні праці, видані протягом останніх 5 років, у тому числі не менше як 1 навчальний посібник або 1 підручник за профілем кафедри, не менш як 10 праць, опублікованих у фахових наукових виданнях України, включених до затвердженого МОН України переліку, чи провідних наукових виданнях інших держав, виданнях, які включені до наукометричних баз, рекомендованих МОН, зокрема Scopus або Web of Science Core;

– музичній – концертна діяльність, наявність звання лауреата або дипломанта всеукраїнських, міжнародних конкурсів і фестивалів, або підготували лауреатів і дипломантів таких конкурсів та фестивалів;

– образотворчій – персональні виставки, видання каталогів, альбомів, буклетів або підготовка студентів, які мають персональні виставки;

– фізичної культури і спорту – значні особисті досягнення у спорті (майстер спорту міжнародного класу, заслужений майстер спорту, заслужений тренер України тощо) або підготували призерів всеукраїнських, міжнародних змагань;

4) мають наукові праці у фахових наукових виданнях України чи провідних наукових виданнях інших держав;

5) викладають навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні.

На посаду викладача – особи, які мають:

- 1) як правило, науковий ступінь кандидата наук, закінчили аспірантуру або мають кваліфікацію магістра (спеціаліста) за профілем кафедри;
- 2) стаж науково-педагогічної роботи за профілем кафедри не менше як 2 роки.
- 3) мають наукові праці у фахових наукових виданнях України чи провідних наукових виданнях інших держав.

На посаду асистента – особи, які мають:

- 1) як правило, науковий ступінь кандидата наук, закінчили аспірантуру або мають кваліфікацію магістра (спеціаліста) за профілем кафедри;
- 2) здатність вести науково-педагогічну роботу.

На посаду асистента не можуть претендувати особи, які в поточному році закінчили вищий навчальний заклад, та особи, які не мають досвіду педагогічної роботи.

На посаду викладача-стажиста без конкурсу призначаються на строк до 2 років випускники, які в поточному році закінчили заклад вищої освіти, та особи, які не мають досвіду педагогічної роботи. Потім ці особи можуть обиратися на посаду асистента за процедурою конкурсу.

При оцінюванні результатів роботи науково-педагогічних працівників, які претендують на **продовження** трудових стосунків, керуватися вимогами і рекомендаціями розділу III цього положення.

IV. КОНКУРСНИЙ ВІДБІР ТА ОБРАННЯ ЗА КОНКУРСОМ

4.1. Конкурс на зміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору або обрання за конкурсом оголошує ректор Університету, про що видається відповідний наказ. Оголошення про проведення конкурсу публікується на офіційному веб-сайті Університету, а в разі конкурсного відбору або обрання за конкурсом на посади директорів інститутів, деканів факультетів, завідувачів кафедр, директора бібліотеки також у друкованих засобах масової інформації.

4.2. Оголошення має містити:

- повну назву університету із зазначенням його місцезнаходження, адреси та номера телефону;
- назви посад, на які оголошується конкурс.

4.3. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку *конкурсного відбору* оголошується не пізніше, ніж через **два місяці** після набуття нею статусу вакантної, а в порядку *обрання за конкурсом* не пізніше, ніж **за три місяці** до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником (не пізніше, ніж за два

місяці набуття нею статусу вакантної). Дата публікації оголошення вважається першим днем оголошеного конкурсу.

4.4. Строк подання заяв та документів для участі в конкурсі 30 днів від дня опублікування оголошення про конкурс. Термін проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників становить два місяці (без урахування канікулярного періоду) після завершення прийняття заяв претендентів. Відмова у прийнятті заяви про участь у конкурсі допускається у випадках порушення строків подачі документів. Якщо особа, яка подала заяву, не відповідає вимогам оголошеного конкурсу, її повідомляють про недопуск до участі в конкурсі не пізніше 3 робочих днів з моменту встановлення невідповідності такої особи вимогам конкурсу.

4.5. Про зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ ректора Університету.

V. ПРИЙОМ ДОКУМЕНТІВ НА УЧАСТЬ У КОНКУРСІ

5.1. Особи, які бажають взяти участь у конкурсі, подають до відділу кадрів університету такі документи:

- заяву про участь у конкурсі на ім'я ректора університету, написану власноруч;
- заповнений особовий листок з обліку кадрів;
- дві фотокартки розміром 4 см x 6 см;
- копії документів про повну вищу освіту, науковий ступінь, учене звання, стажування (підвищення кваліфікації), засвідчені нотаріально чи в іншому, встановленому законодавством порядку;
- копію паспорта громадянина України, засвідчену відділом кадрів університету;
- копію трудової книжки, засвідчену кадровою службою за основним місцем роботи із зазначенням дати засвідчення;
- список наукових праць;
- інформацію про підготовку науково-педагогічних кадрів;
- довідку про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду.

Працівники університету, що претендують на продовження трудових стосунків на наступний термін, подають заяву на ім'я ректора, написану власноруч, список наукових праць з часу останнього обрання, документ про підвищення кваліфікації або стажування (протягом терміну попереднього контракту), звіт про роботу протягом терміну попереднього контракту, перспективний план роботи на наступний термін, довідку про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду.

5.2. У разі відсутності одного з документів, подання якого є обов'язковим, або якщо претендент на посаду не відповідає вимогам, зазначеним у розділі III, йому може бути відмовлено у прийнятті документів на участь у конкурсі.

Після закінчення встановлених умовами конкурсу строків подачі документів, заяви на участь у конкурсі не приймаються.

Забороняється вимагати від претендента відомості і документи, надання яких не передбачено чинним законодавством.

5.3. При прийнятті заяви та документів претендента ознайомлюють з цим Положенням, про що претендент **розписується на заяві про участь у конкурсі**.

5.4. Подані документи і матеріали зберігаються у відділі кадрів.

VI. ПРОВЕДЕННЯ ОЦІНКИ ПРОФЕСІЙНОГО РІВНЯ ТА ВІДБІР КАНДИДАТІВ

6.1. Якщо особа, яка подала заяву на участь у конкурсі, не відповідає вимогам, встановленим законами України «Про освіту», «Про вищу освіту» та умовам конкурсу, вона не допускається до участі в ньому.

6.2. Рішення про відмову в участі у конкурсі може бути оскаржене у встановленому законодавством порядку.

6.3. При позитивному рішенні ректор (проректор) скерує документи осіб, які подали заяви на участь у конкурсі, до відповідного підрозділу.

6.4. Кандидатури претендентів на заміщення посад асистента, викладача, старшого викладача, доцента, професора попередньо обговорюються на засіданні відповідної кафедри в їх присутності (у разі відсутності претендента кандидатура обговорюється лише за його письмової згоди).

Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента кафедра може запропонувати йому провести лекції, практичне, лабораторне або семінарське заняття в присутності науково-педагогічних працівників Університету. Висновки кафедри про професійні та особистісні якості претендентів (витяг із засідання кафедри) затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд **конкурсної комісії** разом з поданням (рекомендацією) завідувача кафедри.

Конкурсна комісія має право ухвалювати остаточні рішення стосовно претендентів на посади старших викладачів, викладачів та асистентів.

Кандидатури претендентів на заміщення посади **завідувача кафедри** попередньо обговорюються на засіданні відповідної кафедри в їх присутності (у разі відсутності претендента кандидатура обговорюється лише за його письмової згоди). Засідання кафедри, на якому обговорюються кандидатури претендентів на посаду завідувача кафедри, проводить за дорученням ректора проректор або декан факультету. Результати затверджуються таємним голосуванням.

Також обов'язкове обговорення кандидатури претендентів на заміщення посади завідувача кафедри на засіданні вченої ради та зборах трудового колективу факультету (конференції). Предметом обговорення може бути звіт про роботу претендентів за попередній період та запропоновані ними програми розвитку підрозділу. Засідання вченої ради та збори трудового колективу факультету (конференцію), на якому

обговорюються кандидатури претендентів на посаду завідувача кафедри, проводить за дорученням ректора декан або проректор. Висновки вченої ради та зборів трудового колективу факультету (конференції) про професійні та особистісні якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд **конкурсної комісії** разом з поданням (рекомендацією) декана факультету.

Обов'язковим є попереднє обговорення кандидатур претендентів на заміщення посади **декана факультету і директора інституту** (в їх присутності) на засіданнях усіх кафедр, що входять до складу відповідного підрозділу. Предметом обговорення може бути звіт про роботу претендентів за попередній період та запропоновані ними програми розвитку підрозділу. Висновки кафедр про професійні та особистісні якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд **конкурсної комісії** разом з окремими думками учасників засідання. Конкурсна комісія університету розглядає висновки кафедр та інші документи і надає вченій раді факультету (інституту) свої рекомендації щодо здобувача. Наступним етапом є засідання вченої ради факультету (інституту). Декан факультету (директор інституту) обирається вченою радою факультету (інституту) таємним голосуванням більшістю голосів від її складу з урахуванням пропозицій трудових колективів кафедр, що входять до складу факультету (інституту) і конкурсної комісії. Засідання вченої ради факультету (інституту), де обговорюються кандидатури претендентів на посаду декана, директора інституту проводить за дорученням ректора проректор. У разі, якщо претендент обирався раніше на відповідну посаду, то відповідно до частини 10 статті 39 Закону «Про вищу освіту» додається висновок про оцінку діяльності керівника факультету.

Ректор університету призначає декана факультету (директора інституту) строком на п'ять років та укладає з ним відповідний контракт. Ректор університету має право обґрунтовано відмовити у призначенні на посаду та укладенні контракту. Учена рада факультету (інституту) має право двома третинами голосів від свого складу підтвердити попереднє рішення, після чого ректор зобов'язаний протягом 10 днів призначити відповідну посаду та укласти з нею контракт.

Якщо в Університеті утворено новий факультет (навчально-науковий інститут), то ректор призначає виконувача обов'язків керівника цього факультету (навчально-наукового інституту) на строк до проведення виборів керівника факультету (навчально-наукового інституту), але не більш як на три місяці.

Кандидатури претендентів на заміщення вакантної посади **директора бібліотеки** попередньо обговорюються на зборах трудового колективу бібліотеки в їх присутності. Збори трудового колективу, на якому обговорюються кандидатури претендентів на посаду директора бібліотеки, може проводити ректор або, за його дорученням, проректор. Висновки трудового колективу бібліотеки про професійні та особистісні якості

претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд **конкурсної комісії** разом з окремими думками учасників засідання.

6.5. Наступним етапом проведення конкурсу є розгляд кандидатур претендентів, поданих ними документів, висновків за результатами попереднього обговорення та рекомендацій їх учасників, інформації про роботу претендентів в Університеті за попередній період на засіданні конкурсної комісії.

6.6. Витяг з протоколу засідання конкурсної комісії щодо рекомендації претендента на відповідну посаду передається вченому секретарю університету (факультету).

Претенденти мають право бути ознайомлені з висновками та результатами попереднього обговорення та рекомендаціями конкурсної комісії до засідання вченої ради університету (факультету).

Негативний висновок за результатами попереднього обговорення та/або в рекомендаціях конкурсної комісії не може бути підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури вченою радою університету (факультету).

6.7. **Учена рада університету** обирає таємним голосуванням на посади завідувачів кафедр, професорів, директора бібліотеки.

Учена рада факультету обирає таємним голосуванням на посади деканів (директорів), доцентів.

6.8. На засіданні вченої ради університету (факультету) перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендента на відповідну посаду оголошується висновок кафедри, рекомендації конкурсної комісії та такі відомості про претендента:

- а) наявність і рівень наукового ступеня і вченого звання;
- б) наявність повної вищої освіти за профілем кафедри;
- в) загальна кількість наукових та навчально-методичних праць, наукових праць у фахових виданнях із відповідної галузі науки, а також публікацій у зарубіжних виданнях;
- г) підвищення кваліфікації (стажування) з відповідного напрямку (відповідних дисциплін);
- д) науковий та методичний рівень проведення лекції (практичного або семінарського заняття) (у разі його проведення).

При розгляді кандидатур на посади деканів факультетів, директорів інститутів окремо оголошуються пропозиції факультету, інституту. При розгляді кандидатур на посади завідувачів кафедр окремо оголошуються пропозиції трудового колективу факультету та кафедри.

Після цього проводиться обговорення кандидатур. Кандидати на заміщення посади мають право бути присутніми на засіданні вченої ради університету (факультету). У разі необхідності їм може бути надана можливість висловити свою думку.

Неявка претендента на засідання вченої ради не є підставою для зняття з розгляду питання конкурсного заміщення відповідної посади науково-педагогічного працівника.

6.9. Прізвища всіх претендентів на займання відповідної посади вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член ученої ради має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

Рішення вченої ради університету (факультету) при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні взяли участь не менше як 2/3 членів ученої ради. Обраним вважається претендент, який здобув більше ніж 50% голосів членів вченої ради, що взяли участь у голосуванні.

Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, голоси розділилися порівну, проводиться повторне голосування на цьому самому засіданні вченої ради. При повторенні цього результату конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів вченої ради, конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, переможець не виявлений, проводиться повторне голосування по двох кандидатурах, які набрали найбільшу кількість голосів, на тому самому засіданні вченої ради.

Конкурсне обрання проводиться і у випадку одного претендента на заміщення посади науково-педагогічного працівника.

У випадках оголошення перерви в засіданні вченої ради після поновлення її роботи є необхідність перевірки присутності учасників засідання та з'ясування наявності кворуму для ухвалення рішення.

6.10. Наступного дня після засідання вченої ради секретар ученої ради передає витяг з протоколу засідання вченої ради з відповідним рішенням за кожною кандидатурою до відділу кадрів університету.

6.11. Рішення вченої ради університету (факультету) є остаточним і оскарженню не підлягає. У разі допущення процедурних порушень ректор університету скасовує рішення вченої ради і пропонує провести її повторне засідання, про що видає відповідний наказ.

6.12. Рішення вченої ради набирає чинності після його введення в дію ректором Університету. Якщо претендент за результатами конкурсу обійматиме дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій, то наказ про його звільнення з раніше обійманих посад має бути підписаний до введення в дію рішення вченої ради.

6.13. Якщо при проведенні конкурсу на заміщення посади науково-педагогічного працівника не було подано жодної заяви або жоден претендент не був допущений до конкурсу, жоден (єдиний) з претендентів не набрав більше половини голосів присутніх членів ученої ради або переможець конкурсу не був виявлений за результатами повторного голосування, або результати конкурсу не були уведені в дію (затверджені) мотивованим

рішенням ректора Університету, то конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно впродовж одного місяця.

6.14. Подані документи і матеріали після проведення конкурсу зберігаються у вчених радах.

VII. ПОРЯДОК УКЛАДАННЯ КОНТРАКТУ

7.1. Підставою для укладання з науково-педагогічним працівником контракту (на посаду директора, декана, завідувача кафедри, професора, доцента, директора бібліотеки) на термін до 5 років та видання наказу ректора університету про призначення на відповідну посаду є рішення вченої ради університету (факультету) про обрання на посаду науково-педагогічного працівника та заява обраної особи.

7.2. Уведене в дію рішення вченої ради є підставою для укладання трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу про прийняття її на роботу (переведення на іншу посаду, продовження трудових стосунків).

7.3. Підставою для укладання з науково-педагогічним працівником контракту (на посаду старшого викладача, викладача, асистента) на термін до 5 років та видання наказу ректора університету про призначення на відповідну посаду є рішення конкурсної комісії університету про обрання на посаду науково-педагогічного працівника та заява обраної особи.

7.4. Уведене в дію рішення конкурсної комісії університету є підставою для укладання трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу про прийняття її на роботу (переведення на іншу посаду, продовження трудових стосунків).

7.5. Відповідно до чинного законодавства при прийнятті на роботу (переведенні на іншу посаду, продовження трудових стосунків) після успішного проходження конкурсу, як правило, укладають строковий трудовий договір (контракт) терміном на 5 років. Термін строкового контракту встановлюється за погодженням сторін, але не більше ніж на п'ять років. Вносити пропозиції щодо терміну трудового договору має право кожна зі сторін, крім посад деканів факультетів, директорів навчально-наукових інститутів, завідувачів кафедр, для яких передбачено обрання строком на 5 років.

VIII. ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН

8.1. Припинення трудових правовідносин з науково-педагогічними працівниками може відбуватися за наявністю підстав та у порядку, передбаченому контрактом та законодавством про працю.

8.2. Особи, які не виявили бажання брати участь у конкурсі на новий строк, звільняються у зв'язку із закінченням строку дії трудового договору (контракту).

8.3. Контракт може бути припинений і до закінчення строку на підставах, передбачених законодавством. Звільнення в таких випадках проводиться за наказом ректора університету відповідно до чинного законодавства.

8.4. Трудові спори між сторонами розглядаються у встановленому чинним законодавством порядку.

Проректор з наукової роботи

Т. І. Койчева

Юрисконсульт

І. О. Сильченко

Зразок заяви про допуск до участі в конкурсі особи, яка працює в університеті. Пишеться власноруч

Ректору
ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського»
Чебикіну О. Я.

(П І Б працівника)

(назва посади)

(найменування кафедри)

З А Я В А

Прошу допустити мене до участі в конкурсі на заміщення посади кафедри

З Положенням «Про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у Державному закладі «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського» ознайомлений.

До заяви додаю:

1. Список наукових праць.
2. Документ про підвищення кваліфікації або стажування.
3. Звіт за попередній термін роботи.
4. Довідку про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду.
5. Перспективний план роботи на наступний термін (обов'язково для керівників підрозділів).

Дата

Підпис

Додаток 2**Зразок заяви особи, яка не працює в університеті та бажає прийняти участь у конкурсі. Пишеться власноруч**

Ректору
ДЗ «Південноукраїнський національний
педагогічний університет імені К. Д. Ушинського»
Чебикіну О. Я.

(П І Б особи, яка подає заяву)

(місце роботи)

(домашня адреса)

З А Я В А

Прошу допустити мене до участі в конкурсі на заміщення посади
кафедри

з Положенням «Про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у Державному закладі «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського» ознайомлений.

До заяви додаю:

1. Список наукових праць.
2. Документ про підвищення кваліфікації або стажування.
3. Особовий листок з обліку кадрів.
4. Перспективний план роботи (обов'язково для керівників підрозділів).
5. Автобіографію.
6. Засвідчені в установленому порядку копії документів про вищу освіту, наукові ступені і вчені звання, трудової книжки.
7. Довідку про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду.

Дата

Підпис

Ректору
ДЗ «Південноукраїнський національний
педагогічний університет імені К. Д. Ушинського»
Чебикіну О. Я.

(прізвище, ім'я, по батькові здобувача)

(посада, структурний підрозділ)

(науковий ступінь, вчене звання)

ЗАЯВА
щодо розгляду питання про обрання на посаду

Прошу на вченій раді ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського» розглянути питання щодо обрання мене на посаду

(завідувача кафедри, професора)

(повна назва кафедри)

З Порядком проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського» ознайомлений(а).

До заяви додаю:

- список навчально-методичних та наукових праць;
- витяг з протоколу засідання кафедри;
- витяг з протоколу засідання конференції трудового колективу і вченої ради факультету;
- копії документів про науковий ступінь та вчене звання;
- витяг з протоколу засідання конкурсної комісії Університету Ушинського;
- звіт про виконану роботу;
- перспективний план роботи.

(дата)

(підпис)

ПОГОДЖЕНО

Проректор з наукової роботи _____ Т. І. Койчева

Декан факультету (зав.кафедри) _____

(підпис)

(П.І.Б)

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЗ «ПІВДЕННОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ К. Д. УШИНСЬКОГО»

ВИТЯГ
з протоколу засідання зборів трудового колективу (конференції) і
вченої ради факультету

щодо обрання на посаду завідувача кафедри

№ _____ від «___» _____ 20__ року

ПРИСУТНІ: _____ з _____ членів трудового колективу

СЛУХАЛИ: _____

ВИСТУПИЛИ: _____

РЕЗУЛЬТАТИ ТАЄМНОГО ГОЛОСУВАННЯ:

«за» _____,

«проти» _____,

«утримались» _____,

недійсних бюлетенів _____.

УХВАЛИЛИ: рекомендувати вченій раді університету до розгляду
атестаційні
матеріали _____

(науковий ступінь, вчене звання, П.І.Б.)

щодо обрання на посаду _____

(завідувача кафедри)

кафедри _____

(повна назва кафедри)

Головуючий на засіданні _____

(підпис)

(П.І.Б)

Секретар _____

(підпис)

(П.І.Б)

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЗ «ПІВДЕННОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ К. Д. УШИНСЬКОГО»

ВИТЯГ
з протоколу засідання кафедри

(повна назва кафедри)

щодо обрання на посаду завідувача кафедри (професора)

№ _____ від «_____» _____ 20__ року

ПРИСУТНІ: _____ з _____ членів кафедри.

СЛУХАЛИ: 1. Звіт здобувача про науково-педагогічну діяльність.

(зміст звіту)

ВИСТУПИЛИ: _____

РЕЗУЛЬТАТИ ТАЄМНОГО ГОЛОСУВАННЯ:

«за» _____,

«проти» _____,

«утримались» _____,

недійсних бюлетенів _____.

УХВАЛИЛИ: рекомендувати зборам трудового колективу факультету до розгляду атестаційні матеріали

(науковий ступінь, вчене звання, П.І.Б.)

щодо обрання на посаду _____

(завідувача кафедри, професора)

кафедри

(повна назва кафедри)

Головуючий на засіданні _____

(підпис)

(П.І.Б)

Секретар _____

(підпис)

(П.І.Б)

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЗ «ПІВДЕННОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ К. Д. УШИНСЬКОГО»

ВИТЯГ
з протоколу засідання вченої ради факультету

щодо обрання на посаду завідувача кафедри

№ _____ від « ____ » _____ 20__ року

ПРИСУТНІ: _____ з _____ членів ученої ради

СЛУХАЛИ: _____

ВИСТУПИЛИ: _____

РЕЗУЛЬТАТИ ТАЄМНОГО ГОЛОСУВАННЯ:

«за» _____,

«проти» _____,

«утримались» _____,

недійсних бюлетенів _____.

УХВАЛИЛИ: рекомендувати вченій раді університету до розгляду
атестаційні матеріали _____

(науковий ступінь, вчене звання, П.І.Б.)

щодо обрання на посаду _____

(завідувача кафедри)

кафедри _____

(повна назва кафедри)

Головуючий на засіданні _____

(підпис)

(П.І.Б)

Секретар _____

(підпис)

(П.І.Б)

Звіт науково-педагогічного працівника

прізвище, ім'я, по батькові

посада (із зазначенням кафедри, факультету), учене звання, науковий ступінь

звітний період

1. Навчальна робота

У звіті наводяться відомості про обсяг навчальної роботи по навчальних роках, у тому числі читання лекцій, проведення практичних, семінарських, лабораторних занять (в годинах); наводиться перелік лекційних курсів, які викладав науково-педагогічний працівник (з позначенням, кому викладав, які курси були для науково-педагогічного працівника новими, які курси були запропоновані науково-педагогічним працівником); наводяться дані про керівництво дипломними роботами; наводяться дані про керівництво аспірантами, наукове консультування докторантів (вказуються прізвища, ініціали, теми захищених дисертацій).

2. Методична робота

Надається перелік підготовлених конспектів лекцій (для навчальних дисциплін, які вводяться вперше), описів лабораторних робіт, збірок завдань, іншої навчально-методичної літератури.

У звіті наводяться відомості про розробку і підготовку нових лабораторних робіт; розміщення навчально-методичної літератури в електронному архіві (репозитарії університету); участь у розробці навчальних планів, навчальних програм, робочих навчальних планів, робочих навчальних програм; підготовку комп'ютерного програмного забезпечення навчальних дисциплін; розробку і впровадження наочних навчальних посібників (схем, діаграм, стендів, слайдів тощо), нових форм, методів і технологій навчання; вивчення і впровадження передового досвіду організації навчального процесу; виконання інших видів методичної роботи.

Складання екзаменаційних білетів; завдань для проведення модульного та підсумкового контролю; завдань для проведення тестового контролю.

3. Наукова робота

У звіті наводяться відомості про виконання планових наукових досліджень (з позначенням назв тем НДР, терміни виконання, джерела фінансування, частки ставки (ступінь участі); одержання охоронних документів (патентів, авторських свідоцтв); підготовка студентів до Всеукраїнських і міжнародних студентських олімпіад та турнірів (вказуються прізвища, ініціали, результат участі студентів в олімпіадах та турнірах); підготовка студентів до участі в конкурсах наукових робіт (вказати прізвища, ініціали, результати участі в конкурсах); одержання наукових премій, нагород, відзнак; участь у міжнародних наукових проектах; участь у конкурсах на здобуття міжнародних, вітчизняних наукових і навчальних проектів; виконання інших видів наукової роботи.

Надається список виданих монографій, підручників, навчальних посібників, методичних вказівок (з указанням, які з видань одержали грифи МОН України), статей, з них фахових, зарубіжних. з імпаکت-фактором, зі студентами; наводиться перелік підготовлених електронних підручників.

Рецензування монографій, підручників навчальних посібників, словників, довідників, дисертацій, авторефератів, наукових статей, наукових проектів, тематичних планів тощо.

Доопрацювання для перевидання монографій, підручників, навчальних посібників, словників, довідників.

4. Організаційна робота

Наводяться відомості про участь у профорієнтаційній роботі, довузівській підготовці молоді та у працевлаштуванні випускників; про участь в організації та проведенні наукових, науково-методичних конференцій, симпозіумів, семінарів, олімпіад, експедицій, конкурсів тощо; участь у роботі редакційних колегій; участь у виховній роботі студентського колективу, виконання обов'язків куратора (наставника) академічної групи; керівництво студентським гуртком; участь у виставках; виконання інших видів організаційної роботи.

Надаються відомості про роботу у спеціалізованих радах університету по захисту дисертацій, методичній комісії факультету, науково-методичній раді університету. У звіті наводяться відомості щодо участі в організації та проведенні виховних, культурно-масових, спортивних, інших позанавчальних заходах; робота у гуртожитку; виконання інших видів організаційної роботи.

5. Підвищення кваліфікації

Наводяться дані про проходження стажування (з позначенням терміну, місця проходження, результатів стажування); інші форми підвищення кваліфікації.

« ___ » _____ 20__р.

Здобувач

(підпис)

(П.І.Б.)

Зав. кафедри

(підпис)

(П.І.Б.)

СПИСОК
наукових та навчально-методичних праць

_____ (П.І.Б. автора)

_____ посада (із зазначенням кафедри, факультету), вчене звання, науковий ступінь

за _____ звітний період

№ п/п	Назва публікації	Категорія роботи (монографія, підручник, навч. посібник, метод. реком., стаття, тези та ін.)	Вихідні дані	Обсяг (друк. арк.)	Співавтори
1	2	3	4	5	6

Здобувач

_____ підпис

(прізвище, ініціали)

Список завіряю:

Завідувач кафедри або декан

_____ підпис

(прізвище, ініціали)

Учений секретар університету

(прізвище, ініціали)

**Кадрові вимоги щодо забезпечення провадження освітньої діяльності
у сфері вищої освіти**

(відповідно до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 р. № 347)

Науково-педагогічні працівники, які здійснюють освітній процес, повинні мати стаж науково-педагогічної діяльності понад два роки та рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням **не менше чотирьох** видів та результатів з перелічених умов.

1. Види і результати професійної діяльності особи за спеціальністю, яка застосовується до визнання кваліфікації, відповідної спеціальності:

1) наявність за останні п'ять років наукових публікацій у періодичних виданнях, які включені до наукометричних баз, рекомендованих МОН, зокрема Scopus або Web of Science Core Collection;

2) наявність не менше п'яти наукових публікацій у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України;

3) наявність виданого підручника чи навчального посібника або монографії;

4) наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня;

5) участь у міжнародних наукових проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання «суддя міжнародної категорії»;

6) проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою в обов'язі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік;

7) робота у складі експертних рад з питань проведення експертизи дисертацій МОН або галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або Акредитаційної комісії, або їх експертних рад, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої освіти МОН;

8) виконання функцій наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України, або іноземного рецензованого наукового видання;

9) керівництво школярем, який зайняв призове місце III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру «Мала академія наук України»; участь у журі олімпіад чи конкурсів «Мала академія наук України»;

10) організаційна робота у закладах освіти на посадах керівника (заступника керівника) закладу освіти/інституту/факультету/відділення (наукової установи)/філії/кафедри або іншого відповідального за підготовку здобувачів вищої освіти підрозділу/відділу (наукової установи)/навчально-методичного управління (відділу)/лабораторії/іншого навчально-наукового (інноваційного) структурного

підрозділу/вченого секретаря закладу освіти (факультету, інституту)/відповідального секретаря приймальної комісії та його заступника;

11) участь в атестації наукових працівників як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради (не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад);

12) наявність не менше п'яти авторських свідоцтв та/або патентів;

13) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи студентів та дистанційного навчання, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій загальною кількістю три найменування;

14) керівництво студентом, який зайняв призове місце на I етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету/журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком/проблемною групою; керівництво студентом, який став призером або лауреатом Міжнародних мистецьких конкурсів, фестивалів та проєктів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі міжнародних мистецьких конкурсів, інших культурно-мистецьких проєктів; керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України; виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту; виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу;

15) наявність науково-популярних та/або консультаційних (дорадчих) та/або дискусійних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій;

16) участь у професійних об'єднаннях за спеціальністю;

17) досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років;

18) наукове консультування установ, підприємств, організацій протягом не менше двох років.

Під час визначення рівня наукової та професійної активності науково-педагогічного працівника можуть зараховуватися здобутки за попередніми місцями роботи, п'ятирічний строк може продовжуватися на час перерви в роботі з об'єктивних причин (соціальна відпустка, призов/мобілізація на військову службу чи військова служба за контрактом, тривала хвороба тощо). Для підтвердження кваліфікації науково-педагогічного працівника закладів вищої освіти, в яких здійснюється підготовка фахівців за мистецькими спеціальностями галузі знань 02 "Культура і мистецтво", замість наукових публікацій можуть зараховуватися такі здобутки: літературні твори, переклади літературних творів, твори живопису, декоративного мистецтва, архітектури, архітектурні проєкти, скульптурні, графічні, фотографічні твори, твори дизайну, музичні твори, аудіо- та відео твори, передачі (програми) організації мовлення, медіатвори, сценічні постановки, концертні програми (сольні та ансамблеві) кінотвори, анімаційні твори, аранжування творів, рекламні твори.