



ЗАТВЕРДЖУЮ  
Ректор Університету Ушинського  
протокол № \_\_\_\_\_  
Андрій КРАСНОЖОН  
«25» світня 2024 р

Ухвалено на засіданні вченої ради  
Університету Ушинського  
від «25» світня 2024 року,

Введено в дію наказом ректора  
від «25» світня 2024 р. № 141

**Додаток № 3**  
**до Положення про матеріальне заохочення працівників**  
**Державного закладу «Південноукраїнський національний педагогічний університет**  
**імені К. Д. Ушинського» (нова редакція), затвердженого рішенням ученої ради**  
**25 січня 2024 року, протокол №8**

**Умови для преміювання наукових співробітників Університету Ушинського**  
**за високі досягнення в науковій роботі**

1. Преміювання наукових співробітників спрямоване на підвищення їх матеріальної зацікавленості та здійснюється з метою заохочення й стимулювання їх до високоякісного виконання своїх посадових обов'язків, оригінального та/або творчого підходу до виконання поставлених наукових завдань, а також забезпечення високого рівня трудової і виконавської дисципліни, з урахуванням складності, відповідальності та умов виконання та результатів роботи.
2. Преміювання наукових співробітників здійснюються в межах затвердженого річного фонду заробітної плати, в тому числі за рахунок економії фонду оплати праці, яка утворюється за рахунок наявності тимчасових вакансій, відпусток без збереження заробітної плати, тимчасової непрацездатності наукових співробітників, задіяних в реалізації науково-дослідних тем (проектів), що фінансуються з Державного бюджету України тощо.
3. Суб'єктами подання на ім'я ректора підстав для встановлення премій науковим співробітникам є наукові керівники науково-дослідних тем, що виконуються за рахунок коштів Державного бюджету, за погодженням із проректором з наукової роботи.
4. Рішення про преміювання ухвалюється за результатами розгляду поданих пропозицій Комісією, про що складається відповідний протокол, на основі якого формується наказ про преміювання.
5. Преміювання наукових співробітників може здійснюватися щомісяця, щокварталу, щопівроку або за підсумками року.
6. Премія не виплачується протягом строку дії дисциплінарного стягнення, за час тимчасової непрацездатності та перебування у відпустці.
7. Премія виплачується, як правило, у термін виплати заробітної плати.
8. Цей додаток є невід'ємною складовою Положення про матеріальне заохочення працівників Державного закладу «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського» (нова редакція), і вступає в силу з моменту введення в дію наказом ректора відповідного рішення вченої ради університету. Зміни та доповнення до цього додатку можуть бути внесені за рішенням ученої ради Університету.

Проректор з наукової роботи

Головний бухгалтер

Керівник первинної профспілкової  
організації

Ганна МУЗИЧЕНКО

Наталя МАЛЯРЕНКО

Андрій НАЧЕВ