

Міністерство освіти і науки України
Державний заклад «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені
К.Д. Ушинського»



«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Ректор Державного закладу
«Південноукраїнський національний
педагогічний університет
імені К. Д. Ушинського»
_____ О. Я. Чебикін

**Положення
про «Південноукраїнський центр професійного розвитку керівників та
фахівців соціономічної сфери»
(нова редакція)**

Ухвалено рішенням ученої ради
Державного закладу
«Південноукраїнський національний
педагогічний університет
імені К. Д. Ушинського»
від 27.01.2021 р. (протокол № 8)

Одеса - 2021 р.

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це положення визначає основні напрямки діяльності, структуру, функції, права та відповідальність «Південноукраїнського центру професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери», (далі Центр»), порядок функціонування.

1.2. Центр створений в Державному закладі «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К.Д. Ушинського» (далі Університет) на підставі рішення вченої ради від «25» березня 2015 р. з метою поширення акмеологічних та андрагогічних принципів в академічному середовищі, формування фахової компетентності у керівників та фахівців соціономічної сфери з професійного розвитку, координації зусиль адміністрації закладів освіти та органів громадського (зокрема, студентського) самоврядування щодо створення належних умов для задоволення освітніх та інших професійних потреб керівників та фахівців соціономічної сфери.

1.3. Центр є структурним підрозділом Університету і функціонує на засадах співпраці та узгодження дій викладачів, аспірантів кафедр, іншими навчально-науковими підрозділами.

1.4. Центр є освітньо-консультативною, інформаційно-координаційною структурою Університету і здійснює свою діяльність у тісній співпраці з закладами освіти різного рівня України та інших країн світу, органами управління освітою, публічного управління та адміністрування, науковими спільнотами та іншими стейкхолдерами.

1.5. Центр професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери утворюється й ліквідується наказом ректора Університету.

1.6. Структура Центру визначається цим Положенням.

1.7. Центр у своїй діяльності керується законодавством України, Статутом Університету, наказами ректора, рішеннями вченої ради Університету, ректорату, іншими нормативно-правовими документами.

1.8. Зміни та доповнення до цього Положення ініціюються керівником Центру, їхній зміст погоджується з проректором з наукової роботи та керівниками інших підрозділів, з яким співпрацює Центр, затверджується вченою радою Університету та вводяться в дію наказом ректора Університету.

II. ОСНОВНІ НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ

Діяльність Центру включає такі основні напрями:

2.1. Організація курсів підвищення кваліфікації, стажування педагогічних та науково-педагогічних працівників, зокрема Університету Ушинського, здійснення широкої інформаційно-роз'яснювальної роботи серед роботодавців щодо різних видів і форм професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери.

2.2. Вивчення та узагальнення світового та європейського досвіду щодо професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери.

2.3. Формування інформаційної, навчально-методичної, наукової бази літератури, періодичних видань, електронних ресурсів з проблем професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери, створення інтернет-сторінки Центру.

2.4. Розробка та впровадження в освітній процес спецкурсів, курсів за вибором та факультативних міждисциплінарних курсів із проблем роботи з дорослими на засадах андрагогічного і акмеологічного підходів.

2.5. Розробка та практичне впровадження різних видів та форм підвищення кваліфікації відповідно до запропонованих програм професійного розвитку.

2.6. Проведення науково-методичних семінарів для викладачів психолого-педагогічних дисциплін, методик викладання фахових предметів із питань професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери.

2.7. Організація майстер-класів, тренінгів, коучингів, воркшопів з проблем професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери.

2.8. Організація та проведення курсів підвищення кваліфікації, стажування, літніх і зимових шкіл щодо професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери.

2.9. Організація та проведення наукових досліджень, наукових конференцій, семінарів

професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери.

2.10. Підготовка проектних пропозицій, подання запитів із метою отримання індивідуальних (колективних) грантів на наукові дослідження, стажування; участь у спільних міжнародних проєктах з професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери.

2.11. Проведення разом із психологічною службою, кафедрою філософії та соціології Університету соціологічних досліджень із метою вивчення громадської думки викладачів, студентів, батьків щодо питань професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери в Університеті.

2.12. Організація сертифікаційних курсів, стажування в межах надання платних освітніх послуг щодо визначення рівнів професійної кваліфікації керівників та фахівців соціономічної сфери

2.13. Ініціювання питань щодо вирішення проблем професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери в Університеті.

III СТРУКТУРА ЦЕНТРУ

3.1. Безпосереднє виконання завдань, покладених на Центр, здійснює керівник та співробітники Центру, функціональні обов'язки яких прописуються посадовими інструкціями.

3.2. Фінансування діяльності Центру забезпечується за рахунок коштів спеціального фонду Університету отриманих за виконання науково-дослідних робіт, грантів, кошти фізичних та юридичних осіб тощо.

IV. ПРАВА

Центр має право:

4.1. Вносити питання, що стосуються проблем професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери на засідання вченої ради Університету, ректорату та інших навчально-наукових підрозділів.

4.2. Здійснювати зв'язок з кафедрами та факультетами, самоврядними студентськими організаціями Університету, з закладами освіти різного рівня України та інших країн світу, органами управління освітою, публічного управління та адміністрування, науковими спільнотами та іншими стейкхолдерами

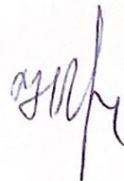
4.3. Проводити курси підвищення кваліфікації, організовувати стажування, корпоративне навчання, наукові дослідження з проблем професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери.

4.4. Організовувати різні комунікативні заходи (семінари, конференції, тренінги, майстер-класи, коучингу, воркшопи та інші заходи наукового і навчально-методичного характеру) та курси підвищення кваліфікації (стажування) безоплатно, а також із залученням коштів фізичних та (або) юридичних осіб.

4.5. Створювати інформаційну, навчально-методичну, наукову бази літератури, періодичних видань, електронних ресурсів з проблем професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери

4.6. Використовувати матеріально-технічну базу Університету для здійснення своєї діяльності.

Керівник Південноукраїнського центру
професійного розвитку
керівників та фахівців соціономічної сфери



Н.М. Черненко