



ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА

**кандидата на посаду ректора
Державного закладу
«Південноукраїнській
національний педагогічний
університет
імені К. Д. Ушинського»
доктора історичних наук,
доцента,
завідувача кафедри
історії України**

**КРАСНОЖОНА
АНДРІЯ ВАСИЛЬОВИЧА**

Біографічна довідка

Доктор історичних наук, доцент, завідувач кафедри історії України. Народився в Одесі 7 липня 1979 р. Одружений, має сина. У 1996 р. вступив до Південноукраїнського державного педагогічного університету імені К. Д. Ушинського на історико-філологічний факультет (спеціальність «Історія»). Працює в Університеті Ушинського з 2001 р. З 2015 р. очолює кафедру історії України.

Стратегічна мета – забезпечити подальший динамічний розвиток Університету Ушинського як національного закладу вищої освіти, що провадить наукову, освітню, інноваційну діяльність для підготовки висококваліфікованих фахівців з дотриманням академічних свобод та колегіальності в ухваленні найважливіших рішень. Підвищення рівня конкурентоспроможності й забезпечення подальшої інтеграції Університету Ушинського в європейський простір.

Основні завдання:

- 1. Збільшення контингенту здобувачів вищої освіти.*
- 2. Підвищення якості та потенціалу науково-педагогічних працівників, поліпшення професійного складника викладача.*
- 3. Розвиток наукової діяльності в Університеті Ушинського.*

4. Робота на позитивну пізнаваність Університету Ушинського серед потенційних абітурієнтів.

5. Поліпшення якості освітнього процесу.

6. Оптимізація звітності, запровадження електронного документообігу.

7. Поліпшення та зміцнення матеріально-технічної бази Університету Ушинського відповідно до сучасних умов.

8. Збереження майна університету, забезпечення благоустрою територій біля корпусів та ремонтів навчальних корпусів, гуртожитків.

9. Реклама, профорієнтація, участь в іміджевих проєктах, регулярна робота зі ЗМІ.

1. Освітній процес

1.1. Розширення використання сучасних форм проведення занять (зокрема застосування проєктно-дослідного підходу, тренінгових технологій, засобів інтерактивного, електронного навчання, мультимедійних методів, сучасних форм пошуково-аналітичної роботи та ін.); внесення відповідних змін до навчальних планів з підготовки майбутніх фахівців у зв'язку з диджиталізацією освіти.

1.4. Збільшення кількості годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти, що проводяться англійською мовою (крім мовних дисциплін).

1.5. Збільшення кількості навчальних аудиторій, оснащених мультимедійним та іншим спеціальним обладнанням, модернізація наявних комп'ютерних класів.

1.6. Пошук можливості започаткування освітньої діяльності на рівні фахової передвищої освіти.

1.7. Укладання нових угод про академічну мобільність з вітчизняними й іноземними закладами освіти.

1.8. Посилення ролі Центру забезпечення якості освіти в освітньому процесі.

1.9. Запровадження практики регулярного запрошення гостьових лекторів на відкриті лекції (визнаних спортсменів, відомих тренерів, чемпіонів, діячів культури, мистецтва, політики, журналістики, представників освіти, науки, бізнесу тощо).

1.10. Запровадження актуальних і суспільно важливих освітніх (освітньо-наукових, освітньо-професійних) програм з урахуванням потреб ринку праці.

1.11. Створення курсів англійської мови для здобувачів вищої освіти з метою підвищення рівня їхніх атестаційних показників під час складання іспитів різних рівнів.

2. Розвиток наукової діяльності

2.1. Збільшення кількості публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А» (або категорій «А» і «Б»), виконаних науково-педагогічними працівниками, які працюють за основним місцем роботи в

Університеті Ушинського; створення умов для розширення публікаційної активності учасників освітнього процесу, зокрема молодих учених, на національному та міжнародному рівнях у журналах, що входять до наукометричних баз даних SCOPUS, Web Of Science та ін.

2.2. Збільшення кількості штатних науково-педагогічних працівників, які працюють не менше як шести місяців за основним місцем роботи в Університеті Ушинського і під їхнім керівництвом за останні п'ять років здобуто дипломи (документи) переможців та призерів (лауреатів) міжнародних культурно-мистецьких проєктів, внесених до відповідних міжнародних реєстрів, визнаних Міністерством культури та інформаційної політики України, у загальній кількості науково-педагогічних працівників, які працюють в Університеті Ушинського за основним місцем роботи (стосується осіб, які забезпечують освітній процес за спеціальностями галузі знання «Культура і мистецтво»).

2.3. Удосконалення системи рейтингового оцінювання наукової роботи науково-педагогічних працівників, з урахуванням механізмів їх стимулювання та заохочення.

2.4. Розроблення заходів з підвищення наукового рівня публікацій науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти.

2.5. Розвиток видавничої діяльності Університету Ушинського шляхом розширення партнерських зв'язків із провідними видавництвами України, а також удосконалення роботи інформаційно-видавничого центру.

2.6. Створення в Університеті Ушинського регіонального центру археологічних досліджень та інших. Поглиблення співпраці з Інститутами НАН України.

2. Розширення міжнародної діяльності та інтернаціоналізація освіти

3.1. Розширення діяльності університетських освітньо-інформаційних і культурних центрів Республіки Кореї, КНР (Інститут Конфуція), США, Держави Ізраїлю, євроатлантичної співпраці (за підтримки Литовської Республіки) та інших.

3.2. Розвиток і поглиблення комунікацій з університетськими, науковими, освітніми центрами різних країн у галузі інтернаціоналізації; укладення нових угод про співпрацю.

3.3. Забезпечення функціонування Українського культурного і науково-інформаційного центру в Харбінському інженерному університеті (КНР) для більш широкої презентації освітніх та наукових досягнень Університету Ушинського.

3.4. Створення грантового відділу для підготовки конкурсних пропозицій щодо участі Університету Ушинського в міжнародних проєктах, грантових програмах, спільних із зарубіжними партнерами наукових дослідженнях.

3.5. Розширення практики стажувань науково-педагогічних працівників Університету Ушинського за кордоном через укладання угод і меморандумів.

3.6. Створення сприятливих умов для збільшення контингенту іноземних здобувачів освіти.

3.7. Посилення співпраці з посольствами іноземних країн у царині культурних, наукових та академічних обмінів для здобувачів вищої освіти і викладачів Університету Ушинського.

4. Студентське самоврядування та співпраця зі студентами

4.1. Створення сприятливих умов для роботи органів студентського самоврядування.

4.2. Забезпечення участі студентів в управлінні Університетом Ушинського через підтримку студентського самоврядування на засадах добровільності, відкритості, колегіальності, виборності і звітності, рівності прав студентів.

4.3. Стимулювання творчої активності студентів, їхньої участі в різних культурних, мистецьких, спортивних, громадських та інших національних і міжнародних заходах.

4.4. Організація культурного дозвілля студентів, забезпечення їхнього соціального захисту.

4.5. Заохочення талановитих студентів через отримання іменних стипендій за вагомі досягнення в навчанні, науковій та творчій діяльності.

4.6. Розширення співробітництва з роботодавцями щодо забезпечення ефективної підготовки здобувачів вищої освіти до майбутньої професійної діяльності.

4.7. Створення студентського коворкінгу в корпусах Університету Ушинського.

4.8. Проведення регулярних зустрічей ректора зі студентським активом для своєчасного розв'язання актуальних проблем здобувачів вищої освіти, а також щодо віднайдення конкретних шляхів розв'язання нагальних студентських потреб.

5. Удосконалення систем безпеки умов праці та навчання

5.1. Дотримання вимог чинного законодавства щодо створення безпечних умов навчання, охорони праці учасників освітнього процесу.

5.2. Реалізація програми поетапного переобладнання систем пожежної сигналізації в університетських приміщеннях.

5.3. Модернізація кабінету медичного обслуговування і поліпшення умов обслуговування студентів.

5.4. Співпраця ректорату з профкомом Університету Ушинського з питань надання співробітникам і здобувачам вищої освіти матеріальної допомоги, організації відпочинку та інших форм соціального захисту.

6. Удосконалення системи адміністративного управління

6.1. Затвердження нової редакції «Стратегічних пріоритетів та плану розвитку Державного закладу «Південноукраїнський національний

педагогічний університет імені К. Д. Ушинського» на період до 2026 року», яка передбачатиме цифровізацію та інтернаціоналізацію ЗВО.

6.2. Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірки кожного звернення із цього питання та притягнення до відповідальності осіб, чії дії (бездіяльність) спричинили недоброчесність.

6.3. Формування й оновлення резерву науково-педагогічних та управлінських кадрів, зокрема і за рахунок випускників освітніх програм Університету Ушинського.

6.4. Оптимізація процесу документообігу та порядку його погодження на рівні всіх підрозділів.

6.5. Модернізація й оновлення структури, дизайну офіційного вебсайту Університету Ушинського від довідникового до інтерактивного складника з перетворенням його в потужний інформаційний ресурс.

6.6. Упровадження «Інформаційно-аналітичної системи управління фінансовими ресурсами (ІАСУ ФР МОНУ)» для автоматизації діяльності університетських підрозділів.

7. Матеріально-технічна база, фінансове та соціальне-економічне забезпечення Університету Ушинського

7.1. Зростання обсягу витрат на оновлення наукового і лабораторного обладнання (включаючи балансову вартість обладнання, яке отримано як благодійна допомога, в оренду, або лізинг) у кошторисі витрат Університету Ушинського.

7.2. Раціональне й прозоре використання всіх університетських коштів і надходжень; забезпечення громадського контролю над ефективністю та якістю виконання статей бюджету Університету Ушинського.

7.3. Розширення спектру надання освітніх послуг через функціонування Південноукраїнського центру професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери.

7.4. Уведення в дію університетської медичної клініки.

7.5. Повернення до експлуатації навчально-тренувального та оздоровчо-реабілітаційного центру «Буревісник».

7.6. Ремонт і реставрація навчальних корпусів, гуртожитків.

7.7. Забезпечення належного рівня дотримання санітарних норм в начальних корпусах та гуртожитках.

7.8. Поглиблення співпраці з регіональними і місцевими органами державної влади (Одеська обласна рада, Одеська обласна державна адміністрація тощо) у галузі реалізації спільних проєктів та фінансування.

7.9. Удосконалення системи заохочень учасників освітнього процесу у вигляді надання різних надбавок, доплат та премій. Розширення шляхів підвищення соціального забезпечення та матеріальної допомоги здобувачам вищої освіти і співробітникам Університету Ушинського.

7.10. Аудит технічного стану нерухомого майна Університету Ушинського та формування плану його перспективного ремонту.

7.11. Подальша реалізація планів щодо створення спортивного комплексу.

7.12. Модернізація навчального корпусу, де розташована приймальна комісія, для заохочення абітурієнтів до вступу і створення позитивного іміджу Університету Ушинського.

7.13. Зміцнення спортивно-оздоровчої бази Університету Ушинського, облаштування спортивних та хореографічних залів за сучасними стандартами (включно з роздягальнями та душовими).

7.14. Розроблення плану оптимізації енерговитрат, води та тепла; запровадження комплексної системи енергоменеджменту в усіх корпусах і приміщеннях Університету Ушинського для моніторингу й економії енерговитрат.

7.15. Здійснення заходів щодо забезпечення стабільного фінансово-економічного стану Університету Ушинського, передовсім за рахунок спеціального фонду, а також міжнародних грантів і проєктів, національних програм тощо.

7.16. Сприяння участі співробітників та здобувачів вищої освіти Університету Ушинського в міжнародних спортивних змаганнях, культурно-мистецьких фестивалях, конкурсах тощо.

7.17. Ужиття заходів щодо реалізації законних прав та інтересів членів трудового колективу й осіб, що навчаються, у сфері духовного, культурно-освітнього та фізичного розвитку тощо.