

Міністерство освіти і науки України
Державний заклад «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені
К.Д. Ушинського»



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Ректор Державного закладу
«Південноукраїнський національний
педагогічний університет
імені К. Д. Ушинського»

О. Я. Чубикін

Положення

про «Регіональний інформаційно-ресурсний центр професійного
розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери»
(нова редакція)

Ухвалено рішенням ученої ради
Державного закладу
«Південноукраїнський національний
педагогічний університет
імені К. Д. Ушинського»
«27» 02 2020 р. (протокол № 7)

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це положення визначає основні напрямки діяльності, структуру, функції, права та відповідальність «Регіонального інформаційно-ресурсного центру професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери», (далі Центр»), порядок функціонування.

1.2. Центр створений в Державному закладі «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К.Д. Ушинського» (далі Університет) на підставі рішення вченої ради від «25» березня 2015 р. з метою поширення акмеологічних та андрагогічних принципів в академічному середовищі, формування фахової компетентності у керівників та фахівців соціономічної сфери з професійного розвитку, координації зусиль адміністрації Університету, факультетів, структурних підрозділів, органів студентського самоврядування щодо створення належних умов для задоволення освітніх потреб керівників та фахівців соціономічної сфери.

1.3. Центр є структурним підрозділом Університету і функціонує на засадах співпраці та узгодження дій викладачів, аспірантів кафедри освітнього менеджменту та публічного управління та іншими навчально-науковими підрозділами.

1.4. Центр є освітньо-консультативною, інформаційно-координаційною структурою Університету і здійснює свою діяльність у тісній співпраці з факультетами, дошкільними, загальноосвітніми та вищими закладами освіти міста Одеса і області, органами управління освітою, науковими спільнотами та провідними практиками тощо.

1.5. Центр професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери утворюється й ліквідується наказом ректора Університету.

1.6. Структура Центру визначається цим Положенням.

1.7. Центр у своїй діяльності керується законодавством України, Статутом Університету, наказами ректора, рішеннями вченої ради Університету, ректорату, іншими нормативно-правовими документами.

1.8. Зміни та доповнення до цього Положення ініціюються координатором Центру, їхній зміст погоджується з проректором з наукової роботи та керівниками інших підрозділів, з яким співпрацює Центр, затверджується вченою радою Університету та вводяться в дію наказом ректора Університету.

II. ОСНОВНІ НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ

Діяльність Центру включає такі основні напрями:

2.1. Організація курсів підвищення кваліфікації, стажування та здійснення широкої інформаційно-роз'яснювальної роботи серед роботодавців щодо різних видів і форм професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери.

2.2. Вивчення та узагальнення світового та європейського досвіду щодо професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери.

2.3. Формування інформаційної, навчально-методичної, наукової бази літератури, періодичних видань, електронних ресурсів з проблем професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери, підготовка і видання інформаційного бюлетеня «Професійний розвиток керівників та фахівців соціономічної сфери», створення інтернет-сторінки Центру.

2.4. Розробка та впровадження в освітній процес спецкурсів, курсів за вибором та факультативних міждисциплінарних курсів із проблем роботи з дорослими на засадах андрагогічного і акмеологічного підходів.

2.5. Розробка та практичне впровадження різних видів та форм підвищення кваліфікації відповідно до запропонованих програм професійного розвитку.

2.6. Проведення науково-методичних семінарів для викладачів психолого-педагогічних дисциплін, методик викладання фахових предметів із питань професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери.

2.7. Організація майстер-класів, тренінгів, коучингів, воркшопів з проблем професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери.

2.8. Організація та проведення курсів підвищення кваліфікації, літніх і зимових шкіл щодо професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери.

2.9. Організація та проведення наукових досліджень, наукових конференцій, семінарів професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери.

2.10. Підготовка проектних пропозицій, подання запитів із метою отримання індивідуальних (колективних) грантів на наукові дослідження, стажування; участь у спільних міжнародних проектах з професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери.

2.11. Проведення разом із психологічною службою, кафедрою філософії та соціологи Університету соціологічних досліджень із метою вивчення громадської думки викладачів, студентів, батьків щодо питань професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери в Університеті.

2.12. Організація сертифікаційних курсів в межах надання платних освітніх послуг щодо визначення рівнів професійної кваліфікації керівників та фахівців соціономічної сфери

2.13. Ініціювання питань щодо вирішення проблем професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери в Університеті.

III. СТРУКТУРА ЦЕНТРУ

3.1. Безпосереднє виконання завдань й основних напрямків діяльності Центру забезпечують координатор та відповідальні особи з кафедр Університету.

3.2. Фінансування діяльності Центру забезпечується за рахунок коштів спеціального фонду Університету отриманих за виконання науково-дослідних робіт, грантів, кошти фізичних та юридичних осіб тощо).

IV. ПРАВА

Центр має право:

4.1. Вносити питання, що стосуються проблем професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери на засідання вченої ради Університету, ректорату та інших навчально-наукових підрозділів.

4.2. Здійснювати зв'язок з кафедрами та факультетами, самоврядними студентськими організаціями Університету, дошкільними, загальноосвітніми та вищими закладами освіти міста Одеса і області, органами управління освітою, науковими спільнотами та провідними практиками з питань діяльності Регіонального інформаційно-ресурсного центру професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери.

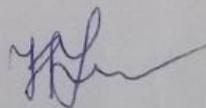
4.2. Проводити курси підвищення кваліфікації, організовувати стажування, наукові дослідження з проблем професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери.

4.3. Організовувати семінари, конференції, тренінги, майстер-класи, коучингу, воркшопи та інші заходи наукового і навчально-методичного характеру.

4.4. Створювати інформаційну, навчально-методичну, наукову бази літератури, періодичних видань, електронних ресурсів з проблем професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери.

4.5. Використовувати матеріально-технічну базу Університету для здійснення своєї діяльності.

Координатор Регіонального інформаційно-ресурсного центру професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери



Н.М. Черненко